



Fach:	Modul „Unternehmensführung“ (Business Management)
Veranstaltung:	Organisation (Organization)

Zuständiger Professor: Prof. Christoph Wamser

Zielgruppe: 4. Semester

Lernumfang: 2 SWS

Lernziele: Die Lehreinheit soll den Studierenden die Grundlagen der Aufbau- und Ablauforganisation sowie virtueller Organisationsformen vermitteln und sie befähigen, unter Einsatz von Analyse- und Dokumentationstechniken bestehende Organisationsstrukturen eigenständig kritisch zu bewerten und organisatorische Veränderungsprozesse zu initiieren und erfolgreich durchzuführen.

Lerninhalt:

1. Grundlagen der Organisation
 - 1.1. Der Organisationsbegriff
 - 1.2. Ziele der Organisation
 - 1.3. Organisationstheoretische Ansätze
 - 1.4. Organisatorische Gestaltungsparameter
 - 1.5. Einflussfaktoren des Organisierens
2. Die Aufbauorganisation
 - 2.1. Wesen und Merkmale der Aufbauorganisation
 - 2.2. Grundformen der Aufbauorganisation
 - 2.2.1. Funktionale Organisation
 - 2.2.2. Divisionale Organisation
 - 2.2.3. Matrix-Organisation
 - 2.3. Erweiterungen und Varianten der Aufbauorganisation
 - 2.4. Internationale Aspekte der Aufbauorganisation
3. Die Ablauforganisation
 - 3.1. Wesen und Merkmale der Ablauforganisation
 - 3.2. Die Phasen der Ablauforganisation
 - 3.2.1. Personale Synthese
 - 3.2.2. Zeitliche Synthese
 - 3.2.3. Räumliche Synthese
 - 3.3. Prozessorientierung und Business Reengineering
 - 3.4. Internationale Aspekte der Ablauforganisation
4. Virtuelle Organisationsformen
 - 4.1. Wesen und Merkmale virtueller Organisationsformen
 - 4.2. Virtuelle Organisationsstrukturen
 - 4.2.1. Telearbeit
 - 4.2.2. Telekooperation
 - 4.3. Internationale Aspekte virtueller Organisationsformen
5. Der (Re-)Organisationsprozess
 - 5.1. Wesen und Merkmale der (Re-)Organisation
 - 5.2. Die Phasen und Methoden des (Re-)Organisationsprozesses



- 5.2.1. Die Planungsphase
- 5.2.2. Die Realisationsphase
- 5.2.3. Die Kontrollphase
- 5.3. Die Techniken der (Re-)Organisation
 - 5.3.1. Analysetechniken
 - 5.3.2. Dokumentationstechniken
 - 5.3.3. Analyse- und Dokumentationstechniken
- 5.4. Grenzen und Barrieren der (Re-)Organisation
- 6. Abschlussdiskussion

- Lernmethode:** Lehrvortrag, Seminaristischer Unterricht mit Diskussion, Case Studies und Übungen mit Gruppenpräsentationen, Praxisvorträge (z.B. Deutsche Telekom AG)
- Leistungsnachweis:** Schriftliche, vorlesungsbegleitende Teilprüfung sowie Abschlussklausur
- Literaturhinweise:**
- Bea, F.X./Göbel, E.: Organisation, Stuttgart 1999.
 - Geldern, M. van: Organisation: ein anwendungsorientiertes Lehrbuch mit Fallbeispielen, Frankfurt am Main/New York 1997.
 - Schreyögg, G.: Organisation: Grundlagen moderner Organisationsgestaltung, 2. Auflage, Wiesbaden 1998.
 - weitere Spezialliteratur zu einzelnen Veranstaltungen
- Unterrichtssprache:** deutsch
- Geplante Case Studies:**
- "DaimlerChrysler AG - Reorganisation", in: Macharzina, K.: Unternehmensführung: das internationale Managementwissen, 3. Auflage, Wiesbaden 1999; S. 339 - 348.
 - weitere aktuelle Case Studies
 - zahlreiche Fallbeispiele