



Fach: Modul „Betriebswirtschaftslehre“ (Business Administration)

Veranstaltung: Personalwirtschaft (Personel Management)

Zuständiger Professor: Prof. Dr. Harald Meier

Zielgruppe: Studenten im Grundstudium

Lernumfang: 2 SWS

Lernziele: Die Studierenden werden i.R. einer Vorlesung vertraut gemacht mit den typischen personalwirtschaftlichen Funktionen und Instrumenten aus der Perspektive einer Personalabteilung sowie der Führungskräfte.

Lerninhalt:

- Unternehmens- und Personalpolitik
- Personalplanung und –anpassung
- Personalsuche und –auswahl
- Personalcontrolling
- Personalentwicklung
- Grundlagen der Personalführung
- Ansatz des HRM
- Principles in International HRM (in english)

Lernmethode:

- Vorlesung, Übungen, Fallstudie, Diskussion
- Teilnehmer-Skript

Leistungsnachweis: Klausur

Literaturhinweise:

- Meier, H.: Unternehmensführung. 2. Aufl. Herne/Berlin 2002 (insb. Kap. 4.1.4 Personalplanung und HRM; 5.1.2 Grundlagen der Organisationspsychologie; 5.1.3 Führungstheorien und -situationen; 2.1.4 Internationale Unternehmensführung)

Unterrichtssprache: Deutsch (90%), Englisch (mind. 10%, nach Teilnehmerbedarf mehr)

Geplante Case Studies: Personalstatistik Altersaufbau (Nordland GmbH)